



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

OUTIL D'AUTOÉVALUATION DU PROGRAMME DES JEUNES

Un outil d'auto-évaluation pour renforcer les
capacités de votre Organisation Scoute Nationale





SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

© Bureau Mondial du Scoutisme
LE PROGRAMME DES JEUNES
Décembre 2018

Bureau Mondial du Scoutisme,
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Niveau 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAISIE

Tél. : + 60 3 2276 9000
Fax : + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproduction est autorisée aux
Organisations et
Associations Scoutes Nationales
membres de l'Organisation Mondiale
du Mouvement Scout. La source
devra être citée.

OUTIL D'AUTOÉVALUATION DU PROGRAMME DES JEUNES

Un outil d'auto-évaluation pour renforcer les
capacités de votre Organisation Scoute Nationale



Où est ce que votre Organisation Scoute Nationale se situe concernant le Programme des jeunes?

Le scoutisme est un mouvement éducatif par et pour les jeunes basé sur les principes fondamentaux du scoutisme : son but, ses principes et sa méthode. L'objectif du scoutisme est de transmettre une éducation pour la vie, et le Programme des Jeunes est le principal moyen par lequel les jeunes reçoivent une éducation pour la vie. Le Programme des jeunes est donc l'élément central du scoutisme, qui permet d'atteindre l'objectif du mouvement. Sans le Programme des jeunes il n'y aurait pas de scoutisme.

Pour s'assurer que le scoutisme est vécu de la meilleure des façons, un regard critique sur le Programme des jeunes de votre OSN à travers le prisme de l'auto-évaluation permet de définir des stratégies visant à améliorer sa mise en œuvre. La Politique du programme mondial du scoutisme pour les jeunes, adoptée en 2014, est un cadre qui fournit des orientations pour le développement, en cours, du Programme des jeunes dans les OSN et constitue la base des critères de cet outil.

Renforcement des capacités par l'auto-évaluation

Le renforcement des capacités des OSN fait partie intégrante de la réalisation de la Vision 2023.

Le Cycle de renforcement des capacités repose sur les principes de l'amélioration continue, dans son cadre les OSN peuvent évaluer leurs capacités, hiérarchiser leurs actions, recevoir un soutien et suivre leurs progrès.

L'outil **d'auto-évaluation du** Programme des jeunes aide votre OSN à évaluer le niveau d'alignement et de cohérence de son Programme des jeunes avec la politique du Programme des jeunes du scoutisme mondial.

En répondant aux questions suivantes, vous serez en mesure d'identifier les domaines d'application qui répondent au niveau minimum de performance attendu tel que défini dans la Politique de participation des jeunes du scoutisme mondial et reflété dans le Standard de qualité de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) - l'Outil d'évaluation du soutien global (GSAT).

Les résultats seront bénéfiques pour votre OSN et aideront à identifier les domaines à améliorer dans votre Programme des jeunes, afin que d'autres développements ou demandes d'aide puissent être faits.

Qu'est-ce que le GSAT ?

GSAT est une norme de qualité appartenant à l'OMMS qui évalue la conformité d'une OSN aux meilleures pratiques internationales en matière de bonne gouvernance et de scoutisme de qualité.

LISTE DES CRITÈRES DU GSAT RELATIFS AU PROGRAMME DES JEUNES

Critères GSAT	Description
801	L'OSN a un Programme des jeunes avec des objectifs éducatifs basé sur les principes fondamentaux du scoutisme et la Politique Mondiale du Programme des jeunes dans le Scoutisme.
802	L'OSN dispose d'un Comité national du Programme des jeunes efficace, composé de membres ayant une expérience pertinente. Le Comité est composé d'autant de femmes que d'hommes, de jeunes de moins de 30 ans et travaille en collaboration avec le Comité national des Adultes dans le scoutisme.
803	L'OSN a recensé les besoins et les intérêts des jeunes de leur communauté lors de l'élaboration et de la révision de son Programme des jeunes.
804	Les objectifs éducatifs du Programme des jeunes de l'OSN offrent aux jeunes un moyen de développer les compétences nécessaires pour rester à l'abri de la maltraitance .
805	Le Programme des jeunes de l'OSN a été examiné au moins une fois au cours des cinq dernières années, en prenant en compte sa pertinence et son efficacité.
806	L'OSN a défini et mis en œuvre un système de suivi de la mise en œuvre de son Programme des jeunes au niveau local.
807	L'OSN a défini un certain nombre de sections par âge liées aux objectifs éducatifs du Programme des jeunes. Chaque section a un âge de début et de fin défini et avec du matériel éducatif spécifique.
808	Les jeunes issus de milieux divers et/ou ayant des besoins particuliers peuvent accéder officiellement au Programme des jeunes de l'OSN et y participer efficacement.
1008	L'OSN a défini et mis en œuvre un système pour évaluer la satisfaction de ses jeunes membres au moins une fois au cours des trois dernières années. Les résultats sont consignés et des mesures sont prises en conséquence.

COMMENT UTILISER CET OUTIL

Pour parvenir à une plus grande prise de conscience et à une meilleure compréhension, vous devriez impliquer dans ce processus d'auto-évaluation les parties prenantes concernées telles que les représentants du Conseil national et de l'équipe de direction, les commissaires du Programme des jeunes et Adultes dans le scoutisme, et autres comités ou départements pertinents dans ce processus.

Les réponses aux critères doivent être, dans la mesure du possible, fondées sur des preuves qui peuvent être fournies pour chaque critère et être complétées en faisant appel aux connaissances de votre équipe.

Les critères d'auto-évaluation suivants englobent les meilleures pratiques internationales et un examen approfondi des normes recommandées par l'OMMS. Cependant, notez que tous les critères ne sont pas forcément applicables à une OSN compte tenu des contextes culturels et juridiques locaux.

Pour utiliser cet outil, veuillez passer en revue chacun des critères d'auto-évaluation et identifier la capacité de votre OSN en donnant une réponse soit ROUGE, JAUNE, VERT CLAIR ou VERT FONCÉ en fonction des explications ci-dessous.

STATUT	EXPLICATION	EN D'AUTRES TERMES...
NON CONFORME	Il n'y a pas de preuve démontrant que l'OSN a agi à propos de ce critère.	Mon OSN n'a rien fait à propos de ce critère. Il est peut-être temps de commencer !
CONFORME À QUELQUES CRITERES	On peut prouver que l'OSN a agi partiellement pour respecter ce critère.	Mon OSN a un peu travaillé sur ce critère, mais il y a encore tellement d'autres choses que nous pouvons explorer.
CONFORME À LA PLUPART DES CRITERES	On peut prouver que l'OSN a respecté la majorité des points de ce critère. Il est mis à jour et mis en oeuvre.	Mon OSN travaille sur un grand nombre de ces points, mais il nous manque quelques éléments que nous pouvons examiner pour les améliorer davantage.
CONFORMITÉ TOTALE	On peut prouver que l'OSN a tout ce qu'il faut pour respecter ce critère. Il est mis à jour, mis en oeuvre, régulièrement évalué et actualisé.	Mon OSN a rempli ce critère. Nous continuerons à faire du bon travail et à le passer en revue tout au long du processus. Nous pourrions même le partager en tant que meilleure pratique.
NON APPLICABLE	Non applicable en raison des circonstances locales ou par rapport à un autre critère non conforme	

LISTE DES CRITÈRES

	Critères GSAT associés	Politiques du Programme des jeunes	Note
1.1	801	L'OSN a un Programme national pour les jeunes qui est aligné sur les pratiques régionales et la Politique mondiale du Programme des jeunes dans le scoutisme.	
1.2	801	L'OSN a une Politique nationale de la participation des jeunes qui est alignée sur les pratiques régionales et la Politique mondiale de la participation des jeunes dans le scoutisme.	
	Critères GSAT associés	Principes clés du Programme des jeunes	Note
2.1	801	Le Programme des jeunes de l'OSN reflète les principes fondamentaux du scoutisme (but, principes et méthode) dans chaque tranche d'âge.	
2.2	801	Le Programme pour les jeunes de l'OSN a des objectifs éducatifs fondés sur les dimensions clés du développement (physique, social, intellectuel, affectif, social, spirituel et de caractère), exprimées en termes de connaissances, de compétences et d'attitudes à acquérir.	
2.3	807	L'OSN a défini des tranches d'âge, chacune comportant un ensemble spécifique d'objectifs éducatifs du Programme des jeunes. Chaque tranche d'âge a un âge de début et de fin défini, basé sur le développement des jeunes et la spécificité culturelle.	

2.4	803	L'OSN a défini et mis en œuvre un système pour inclure des jeunes de toutes les tranches d'âge dans l'élaboration et la mise en œuvre du Programme des jeunes. A. Chaque tranche d'âge contribue à son développement par le biais de mécanismes tels que des enquêtes, des évaluations, des groupes de réflexion, etc. B. L'élaboration du plan intègre les jeunes de moins de 30 ans. C. La mise en œuvre du plan intègre les jeunes de moins de 30 ans.	
2.5	801	Le programme des OSN des jeunes se concentre sur l'éducation non formelle, qui encourage l'utilisation de différentes approches d'apprentissage (telles que l'apprentissage multilatéral, la mise en réseau, l'interactivité en ligne, ainsi que l'apprentissage réflexive et expérientiel).	
2.6	801	Le Programme des jeunes de l'OSN est conçu pour promouvoir l'apprentissage collaboratif en petites équipes, dans le but de développer le travail d'équipe, les compétences interpersonnelles et le leadership.	
2.7	801	Le Programme des jeunes de l'OSN comprend, dans toutes les tranches d'âge, des possibilités d'apprentissage axées sur la citoyenneté active. Cela inclut les opportunités de : A. participer à des services, activités, groupes et organisations communautaires B. participer à la prise de décision dans le scoutisme (au niveau des unités et des institutions) et au-delà.	

2.8	803	Le Programme des jeunes de l'OSN reflète et est adapté au contexte culturel, social, politique et économique local de la société.	
2.9	808	Le Programme des jeunes de l'OSN est conçu avec la souplesse nécessaire pour offrir des possibilités d'apprentissage significatives à tous les jeunes, de toutes cultures, ethnies, classes sociales, genres, capacités, circonstances et zones géographiques.	
2.10	801	Le programme des jeunes de l'OSN comprend un programme progressif qui offre une continuité entre les tranches d'âge, avec de nouvelles opportunités d'apprentissage à chaque étape de la progression personnelle pour motiver et stimuler les jeunes à se développer continuellement.	
2.11	803	L'OSN a mis en place des mécanismes pour s'assurer que les besoins et les intérêts des jeunes sont pris en compte dans l'élaboration et la révision de son Programme Jeunesse. Il prend en compte : A. le point de vue des jeunes B. les recherches actuelles sur la situation des jeunes dans le pays C. les intérêts et besoins des jeunes selon les tendances les plus récentes D. les nouvelles pratiques et approches éducatives dans le travail avec les jeunes	
2.12	804	Le Programme des jeunes de l'OSN comprend des mesures et du matériel éducatif visant à développer chez les jeunes les compétences nécessaires pour rester à l'abri de la maltraitance.	
2.13	1008	L'OSN a défini et mis en œuvre un système permettant d'évaluer régulièrement la satisfaction des jeunes membres à l'égard du : A. le Programme des jeunes B. la mise en œuvre du Programme des jeunes	

	Critères GSAT associés	Structures de soutien du Programme des jeunes	Note
3.1	802	L'OSN dispose d'une équipe du Programme national des jeunes efficace qui : A. travaille sur la base d'objectifs clairs et cohérents avec les politiques et les priorités de l'organisation B. a une description de poste et un mandat clair pour ses fonctions C. comprend une personne responsable de chaque section avec laquelle l'OSN travaille et coordonne les thèmes prioritaires (leadership, environnement, etc.) D. dispose d'un système de recrutement et de nomination des membres du comité ouvert à tous E. reçoit des ressources et des formations nécessaires à l'accomplissement de leurs fonctions F. rend régulièrement compte de son travail à tous les membres de l'organisation	
3.2	802	L'OSN a mis en place des mesures pour s'assurer que le Comité national du programme des jeunes inclut des jeunes de moins de 30 ans et reflète la diversité de l'organisation (par exemple, sexe, origine ethnique, origine socio-économique, handicap, religion ou croyance, expérience et compétences).	
3.3	802	L'OSN a un membre de l'équipe de direction nationale qui est responsable du Programme des jeunes et qui est soutenu par le Comité national du Programme des jeunes.	
3.4	802	Le Comité National du Programme des Jeunes de l'OSN collabore de manière coordonnée avec le Comité National des Adultes dans le scoutisme et d'autres comités nationaux pour assurer l'alignement et le soutien dans le développement du contenu pour ces domaines.	

3.5	805	L'OSN communique régulièrement et de manière efficace à ses membres et leur fait connaître les évolutions et les révisions en cours du Programme des jeunes.	
3.6	805	L'OSN participe à des manifestations régionales et mondiales liées au Programme des jeunes afin de procéder à des échanges multilatéraux d'expériences avec d'autres OSN.	
3.7	805	La planification stratégique de l'OSN reflète les besoins en matière de développement et de révision du Programme des jeunes.	
3.8	805	L'OSN établit des partenariats stratégiques (avec des agences gouvernementales, des universités, des centres de recherche, des organisations non gouvernementales, des entreprises privées, etc.) pour soutenir le développement, la mise en œuvre et la révision du Programme des jeunes.	

	Critères GSAT associés	Développement, facilitation et révision du Programme des jeunes	Note
4.1	806	L'OSN dispose d'un système de suivi et de soutien de la mise en œuvre du Programme des jeunes dans toutes les unités des groupes locaux.	
4.2	806	L'OSN a développé des supports et des outils pédagogiques - pour les jeunes et les adultes dans le scoutisme, qui sont nécessaires à la bonne mise en œuvre du Programme des jeunes.	
4.3	806	L'OSN a mis en place une formation pour préparer ses adultes dans le scoutisme à mettre en œuvre le Programme des jeunes. Le contenu de la formation est régulièrement revu à la suite de la révision du Programme des jeunes.	
4.4	806	L'OSN organise des événements nationaux (cours, jamborees, ateliers, conférences, réunions, séminaires et tables rondes) sur le Programme des jeunes afin de promouvoir l'unité du Programme des jeunes au sein de l'OSN.	
4.5	805	L'OSN envisage de revoir son Programme des jeunes tous les cinq ans en incluant les jeunes et les adultes du scoutisme dans le processus.	
4.6	805	L'OSN encourage une évaluation continue et effectue des examens intermédiaires réguliers du Programme des jeunes, tous les deux ou trois ans, afin de permettre des ajustements périodiques, en tenant compte de la satisfaction de ses membres (par le biais d'enquêtes).	
4.7	806	L'OSN évalue périodiquement l'impact du Programme des jeunes sur la vie des jeunes et sur les communautés dans lesquelles ils vivent.	

LE SUIVI

Il est important de noter que cet outil n'est pas destiné à être un exercice de " notation ", mais à être utilisé comme une ressource de renforcement des capacités par votre OSN pour identifier des pistes d'amélioration.

Maintenant que vous avez passé en revue les critères et réfléchi à la manière dont votre OSN se positionne sur ces points, il est temps de réfléchir à ce que ces résultats signifient.

Des documents ont été mis à disposition sur la plateforme de services de l'OMMS, pour vous aider, vous et votre OSN, dans les prochaines étapes. Vous les trouverez ici : <https://services.scout.org/service/1>

Le domaine de service du Programme des jeunes offre de nombreux outils pour donner suite à cette évaluation concernant le Programme des jeunes :

- Il aide à définir les objectifs éducatifs finaux à atteindre à la fin du programme scout dans chaque domaine de croissance personnelle.
- Il fournit des lignes directrices pour établir les différentes tranches d'âge en fonction du développement des jeunes de l'enfance à l'âge adulte et de la spécificité culturelle.
- Il aide à définir des objectifs éducatifs intermédiaires pour chaque tranche d'âge dans chaque domaine de croissance personnelle, conduisant de manière cohérente et progressive à la réalisation des objectifs finaux à travers les différentes tranches d'âge - de l'enfance à l'âge adulte.
- Il fournit des lignes directrices pour identifier et développer des activités afin de répondre aux intérêts et aux aspirations des jeunes, dans le but final de faciliter la réalisation d'objectifs éducatifs personnels et collectifs.
- Il aide à développer les méthodes comme une adaptation de la méthode scout aux différentes tranches d'âge.
- Il présente les différents éléments de la Méthode scout comme un système où chaque élément interagit avec les autres.
- Il aide à développer un schéma de progression personnelle basé sur des objectifs éducatifs.

ÉTAPES SUIVANTES

Résultats

Après l'évaluation, partagez les résultats avec les personnes concernées au sein de votre OSN. Par la suite, présentez-les et discutez-en avec le Conseil national après une période de réflexion.

Les résultats devraient aider à clarifier la situation de votre OSN, à mieux faire connaître ses besoins en ressources humaines et autres, et à trouver un moyen de renforcer ses capacités.

Le suivi

Prévoyez une réunion pour la planification des mesures à prendre. Cette réunion peut prendre la forme d'une séance de brainstorming. N'oubliez pas d'impliquer les membres du Conseil national pour assurer une vue d'ensemble stratégique.

Hiérarchiser

Après avoir passé en revue vos résultats, prioriser les actions clés à mener. Reliez-le à votre planification stratégique pour prioriser vos actions. Si vous n'avez pas de plan stratégique, examinez les critères qui pourraient empêcher la croissance de votre organisation.

Coordonner

Désignez un responsable qui sera chargé du suivi de l'ensemble du processus.

Le soutien

Envisagez de vous adresser au Centre de soutien régional du BMS pour obtenir du soutien et des conseils. Une fois cette auto-évaluation complétée, vous devriez être en mesure de formuler une demande de service claire. Vous pouvez soumettre une Demande de service via la Plateforme de service de l'OMMS sur la page services.scout.org.

Les ressources

Sur la plateforme de service de l'OMMS, vous pouvez accéder à toutes les ressources clés pour les 12 services de l'OMMS. Chacun de ces services comprend un large éventail de ressources. Des politiques, guides et lignes directrices, aux cours en ligne, en passant par le soutien en personne (à la fois en ligne et en personne), les ateliers et les cours de formation. Il s'agit non seulement des ressources produites et fournies par le scoutisme aux niveaux mondial et régional, mais aussi des meilleures pratiques des OSN et des ressources externes pertinentes.

L'évaluation continue

Une amélioration constante est importante pour toutes les organisations. Pour ce faire, vous devez évaluer et surveiller vos progrès et réévaluer vos capacités. Décidez si vous souhaitez compléter d'autres outils d'auto-évaluation ou suivre l'ensemble du processus GSAT. Pour en savoir plus sur le GSAT, rendez-vous sur la page services.scout.org/service/9.

Commencez dès aujourd'hui à améliorer le programme des jeunes de votre OSN !

Si vous avez des commentaires ou des questions concernant cet outil, contactez votre Directeur régional du programme des jeunes.

[illegible]



SCOUTS®

Créer un Monde Meilleur

   Bureau Mondial du Scoutisme
LE PROGRAMME DES JEUNES
Décembre 2018

Bureau Mondial du Scoutisme,
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Niveau 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAISIE

Tél. : + 60 3 2276 9000
Fax : + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

